



PLAN DE OBJETIVOS LIGADOS A RETRIBUCIÓN VARIABLE PARA EL EJERCICIO 2018



Peso es el porcentaje de remuneración variable ligado a ese objetivo

Mínimo es el valor mínimo a alcanzar para obtener el 25 % del variable asociado a ese objetivo

Deseado es el valor a alcanzar para obtener el 100 % del variable asociado a ese objetivo

Se abonará proporcionalmente a la consecución de los objetivos fijados en los rangos mínimo para 25 % y 100 %. El abono se realizará en el momento en que se disponga de la información acreditativa del cumplimiento de los objetivos del ejercicio.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERATIVO	INDICADOR	Peso	Mínimo	Deseado
OE1 PROMOCIÓN DEL EMPRENDIMIENTO	OO1.1 Apoyar al Emprendimiento.	I2. Número de empresas creadas.	10 %	260	360
	OO1.3 Consolidar los Proyectos Emprendedores	I6. Tasa de supervivencia empresarial	10 %	70%	75%
OE2 PROMOCIÓN DE LA INNOVACIÓN	OO2.2 Promover el Ecosistema de Innovación	I10. Asistentes a eventos de innovación	10 %	350	650
OE3 PROMOCIÓN DEL DESARROLLO EMPRESARIAL	OO3.1 Fomentar el clima de negocios	I12. Acciones de fomento empresarial	10 %	11	16
	OO3.4 Facilitar vías de financiación a las empresas	I17. Solicitudes de financiación	10 %	8	13
OE5 BUEN GOBIERNO CORPORATIVO	OO5.1 Conseguir recursos propios	I20. Facturación de servicios	50 %	600.000 €	700.000 €

Aprobado por el Presidente del Consejo de
Administración de Promálaga

Fdo.: Francisco de la Torre Prados

Recibida comunicación por el Gerente

Fdo.: Francisco Salas Márquez