



PLAN DE OBJETIVOS LIGADOS A RETRIBUCIÓN VARIABLE PARA EL EJERCICIO 2019

Peso es el porcentaje de remuneración variable ligado a ese objetivo
Mínimo es el valor mínimo a alcanzar para obtener el 25 % del variable asociado a ese objetivo
Deseado es el valor a alcanzar para obtener el 100 % del variable asociado a ese objetivo
Se abonará proporcionalmente a la consecución de los objetivos fijados en los rangos mínimo para 25 % y 100 %. El abono se realizará en el momento en que se disponga de la información acreditativa del cumplimiento de los objetivos del ejercicio.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERATIVO	INDICADOR	Peso	Mínimo	Deseado
OE1 PROMOCIÓN DEL EMPRENDIMIENTO	OO1.1 Apoyar al Emprendimiento.	12. Número de empresas creadas.	10 %	265	365
	OO1.3 Consolidar los Proyectos Emprendedores	16. Tasa de supervivencia empresarial	10 %	70%	75%
OE2 PROMOCIÓN DE LA INNOVACIÓN	OO2.2 Promover el Ecosistema de Innovación	110. Asistentes a eventos de innovación	10 %	400	700
	OO3.1 Fomentar el clima de negocios	112. Acciones de fomento empresarial	10 %	12	17
OE3 PROMOCIÓN DEL DESARROLLO EMPRESARIAL	OO3.4 Facilitar vías de financiación a las empresas	117. Solicitudes de financiación	10 %	8	13
	OO5.1 Conseguir recursos propios	120. Facturación de servicios	50 %	625.000 €	725.000 €
OE5 BUEN GOBIERNO CORPORATIVO					

Aprobado por el Presidente del Consejo de
Administración de Promálaga

Fdo.: Francisco de la Torre Prados

Recibida comunicación por el Gerente



Fdo.: Francisco Salas Márquez