

**MOCIÓN INSTITUCIONAL QUE PRESENTAN A LA CONSIDERACIÓN DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO EN PLENO LA PORTAVOZ DEL GRUPO MUNICIPAL POPULAR, DÑA. ELISA PÉREZ DE SILES; EL PORTAVOZ DEL GRUPO MUNICIPAL SOCIALISTA, D. DANIEL PÉREZ MORALES; EL PORTAVOZ DE UNIDASPODEMOS POR MÁLAGA, NICOLÁS SIGLIA; LA PORTAVOZ DEL GRUPO MUNICIPAL CIUDADANOS, DÑA. NOELIA LOSADA MORENO; Y EL CONCEJAL NO ADSCRITO, JUAN CASSÁ LOMBARDÍA, CON MOTIVO DEL 8 MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

El Ayuntamiento de Málaga manifiesta nuestro firme propósito para avanzar en lo relativo a la igualdad entre hombres y mujeres y en la erradicación de la violencia de machista. Continuamos desarrollando la III Estrategia Transversal de Género, con el objetivo de impregnar todas las actuaciones municipales de los objetivos encaminados a lograr una igualdad real entre malagueños y malagueñas. Así mismo, desde el Área de Igualdad de Oportunidades y en colaboración con el movimiento asociativo especializado, se desarrolla una gran diversidad de actuaciones de promoción de la Igualdad de Género y de prevención de la violencia machista. Además, se ofrecen servicios especializados a nivel social, psicológico, jurídico, educativo y laboral para la atención de mujeres víctimas de la violencia, así como de sus hijos e hijas.

Es por ello por lo que desde el Ayuntamiento de Málaga apoyamos firmemente y nos adherimos a la Declaración Institucional del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, que ha elaborado la FEMP cuyo texto expositivo es el siguiente:

*“Han sido muchos los avances conseguidos, pero persisten las desigualdades, la discriminación y la violencia a las mujeres por el hecho de serlo, ante este hecho no caben tibiezas y no es entendible ser neutrales. El 8 de marzo fue proclamado el Día Internacional por los Derechos de la Mujer por la Organización de las Naciones Unidas en 1975. Desde entonces, es un día de celebración por los avances que hemos conseguido a lo largo de la historia y de reivindicación por lo que nos queda por alcanzar en materia de igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida. Es indudable que España es referente en materia de igualdad, nuestro marco normativo es ejemplo para muchos países que nos reconocen la firme defensa de los derechos de las mujeres situándonos a la cabeza en el Índice Europeo de Igualdad de Género. Este año nos convoca la necesidad de afianzar todos los avances conseguidos con unos valores donde el papel de la mujer en general y a lo largo de la historia ha sido ignorado e infravalorado. No debemos olvidar los colectivos vulnerables donde las mujeres se encuentran en situaciones de discriminación múltiple: por ser mujeres y por tener una discapacidad, ser de una raza o etnia concreta, tener una determinada edad o vivir y trabajar fuera de las grandes ciudades o núcleos*

*de población. En este sentido tenemos en cuenta a las mujeres del mundo rural y su papel fundamental en el desarrollo de actuaciones relacionadas con la lucha contra la despoblación y el reto demográfico. En el aspecto laboral, viendo los datos de los diferentes indicadores como trabajo a tiempo parcial, salarial, sectores productivos, carrera profesional etc., las condiciones de trabajo de las mujeres son peores que las de los hombres, teniendo poca presencia en determinados sectores profesionales y en cargos de dirección empresarial. Hasta hace unos años el pensamiento generalizado era que la violencia contra las mujeres era consecuencia de actitudes individuales y del ámbito privado. Gracias a los avances conquistados y a la mayor visibilización y sensibilidad por parte de la sociedad se ha conseguido situarla en el centro de las preocupaciones, con categoría de problema social, con la obligación de dar respuesta inmediata desde los poderes públicos. Las violencias de género constituyen la cara más oscura de la desigualdad. Desde el ámbito local debemos seguir con el compromiso de construir una sociedad igualitaria, que garantice los derechos de todas las personas, así como la participación activa en la vida local.*

*Estos compromisos se deben plasmar en el diseño y gestión de unas políticas locales que conviertan a nuestras sociedades en motores de transformación. “*

El Ayuntamiento de Málaga reafirma su compromiso con la ciudadanía y con sus necesidades, con la igualdad de trato y de oportunidades y con el mandato constitucional que persigue el pleno establecimiento de una igualdad real y efectiva.

## **ACUERDOS**

**1.-PRIMERO** Intensificar los esfuerzos en el desarrollo de políticas encaminadas a fomentar el empleo, el empoderamiento y la educación para la igualdad de oportunidades.

**2.-SEGUNDO** Incorporar la perspectiva de género en toda la actividad local y establecer una coordinación adecuada entre las diversas áreas de los gobiernos locales. Actualizar los sistemas y protocolos de actuación en el desarrollo de las políticas de igualdad en coordinación con todas las entidades implicadas.

**3.-TERCERO** Plantear sistemas de recopilación de datos desagregados para comprender y abordar las desigualdades de género para que, de su análisis, podamos ofrecer una respuesta apropiada y eficaz

**4.-CUARTO** Ampliar el sistema de atención a las víctimas de todas las formas de violencia machista contra las mujeres en el marco de nuestras competencias, avanzando en la mejora de los sistemas de detección temprana, situando en el centro de todas las medidas los derechos de las víctimas y su empoderamiento, y atendiendo al reconocimiento al derecho de reparación de las víctimas.

**5.-QUINTO** Sumarnos e invitar a toda la Ciudadanía a participar en los actos organizados con motivo del 8M, así como aquellas acciones e iniciativas que reivindiquen la igualdad y contra la violencia contra las mujeres.

Málaga, a 23 de febrero de 2023.

**Elisa Pérez de Siles Calvo**  
Portavoz Grupo Municipal Popular

**Daniel Pérez Morales**  
Portavoz Grupo Municipal Socialista

**Nicolás Sgiglia**  
Portavoz Grupo Unidas Podemos por Málaga

**Noelia Losada Moreno**  
Portavoz Grupo Ciudadanos

**Juan Cassá Lombardia**  
Concejal no adscrito